

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Investigador/a júnior en l'àmbit del ús de noves eines per seguiment de fauna

Referencia: 25-12-00087

El CTFC busca un investigador/a júnior per realitzar la tesi doctoral en el Grup de Noves Eines per al Seguiment de la Biodiversitat i per donar suport al treball de camp i de laboratori.. La persona contractada col·laborarà a analitzar gravacions de sons amb BirdNET i redacció d'articles científics. Es requereix una persona amb experiència i coneixements en el mostreig i seguiment d'ocells, especialment amb el ús de BirdNET, el maneig de grans bases de dades, i redacció d'articles científics.

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC), situat a Solsona (Prepirineu, a 120 km de Barcelona), compta amb més de 170 treballadors, produeix >100 articles científics anuals i factura 9 Mil. €/any. Més informació institucional a: www.ctfc.cat/en.

L'activitat investigadora del CTFC s'organitza al voltant de quatre programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica i Planificació del Paisatge; 3) Gestió i Conservació de la Biodiversitat; 4) Bioeconomia, Salut i Governança. Més informació institucional està disponible a: www.ctfc.cat.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació Febrer 2026.
2. Contracte indefinit d'activitats científicotècniques de 4 anys.
3. Jornada laboral completa, 37,5 h setmanals en horari flexible amb possibilitat de teletreball segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès).
5. Categoria professional: Especialista Recercador N3/Personal Investigador en Formació.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Preparació i organització de bases de dades de gravacions de sons.
2. Realitzar enregistraments amb gravadors autònoms de sons i prendre mesures acústiques dels enregistraments.
3. Revisió de les prediccions fetes pel algoritme de BirdNET.
4. Realització d'anàlisis de dades tècniques estadístiques en el marc de l'elaboració de documents científics, tècnics i de divulgació de les activitats dels grups de treball.
5. Redacció d'articles científics.

1. Titulació universitària d'especialització en l'àmbit de l'ecologia, Zoologia o Biologia de la Conservació.
2. Màster Universitari Oficial relacionat amb Ecologia, Zoologia o Biologia de la Conservació.
3. Competència professional (natiu o B1) en castellà, català i anglès.
4. Carnet de conduir B.

CONDICIONES VALORABLES

1. Bones habilitats de comunicació oral i escrita (informes tècnics, articles tècnics i científics i exposicions amb públic).
2. Experiència en la publicació d'articles científics com primer autor.
3. Experiència en censos i seguiment d'ocells.
4. Experiència demostrable en el ús de software d'acústica (BirdNET i Raven Pro).
5. Coneixement previ en el ús de grans bases de dades acústiques.
6. Ús del paquet estadístic R.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Interès en treballar en projectes de recerca aplicada i en desenvolupar-se professionalment en l'àmbit de recerca i la transferència de coneixement.
2. Capacitat de planificació i organització.
3. Capacitat de treball en equips multidisciplinaris.
4. Habilitats de comunicació i de relació amb el personal intern i extern.
5. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
6. Iniciativa i pro activitat.
7. Flexibilitat i adaptació.
8. Disponibilitat per viatjar.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte), 25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52

E-mail: borsa.treball@ctfc.cat

<https://ctfc.cat/> , <https://ctfc.cat/transparencia.php>

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries. Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d'aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l'adequat acompliment del lloc.

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans i de l'àrea de Biodiversitat del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts signats, i una carta de motivació**, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins el **22 de desembre de 2025 a les 14:00h**, indicant el **codi de referència de l'oferta**. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de la oferta i condicions valorables. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Febrer 2026	Inici del contracte.